ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยในการปรับเปลี่ยนการบริหารงานบุคคล (Human Resource Management Transformation)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๖) มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๓๑ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

“A”	หมายความว่า	A ย่อมาจาก Academic ใช้สำหรับกำหนดกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ กลุ่มคณาจารย์ทางวิชาชีพ (คลินิก) กลุ่มคณาจารย์ที่สอนและวิจัยต่ำกว่าอุดมศึกษา
“R”	หมายความว่า	R ย่อมาจาก Research ใช้สำหรับกำหนดกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิจัย
“P”	หมายความว่า	P ย่อมาจาก Professional ใช้สำหรับกำหนดกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
“W”	หมายความว่า	W ย่อมาจาก Worker ใช้สำหรับกำหนดกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มตำแหน่งปฏิบัติงานทั่วไป
“ระดับ 1-5”	หมายความว่า	การกำหนดระดับ ให้เริ่มต้นที่ระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 และ ระดับ 5 ตามลำดับ
“ระดับ B ระดับ A”	หมายความว่า	การกำหนดระดับย่อย โดยให้เริ่มจาก ระดับ B ตามด้วย ระดับ A

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ มีเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

๑๕.๑ อาจารย์

๑๕.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๕.๓ รองศาสตราจารย์

๑๕.๔ ศาสตราจารย์

ในแต่ละตำแหน่ง ให้กำหนดโครงสร้างเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับ B และ ระดับ A โดยให้เริ่มต้นจากระดับ B ตามด้วยระดับ A ประกอบด้วย

(๑) อาจารย์ (คุณวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท หรือเทียบเท่า) ระดับ A1B และ A1A
อาจารย์ (คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า) ระดับ A2B และ A2A

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ A3B และ A3A

(๓) รองศาสตราจารย์ ระดับ A4B และ A4A

(๔) ศาสตราจารย์ ระดับ A5B และ A5A

ทั้งนี้ การจัดบุคคลเข้าสู่ระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม.กำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ทางวิชาชีพ (คลินิก) มีเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

๑๖.๑ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ หรือสัตวแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

๑๖.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๑๖.๓ รองศาสตราจารย์พิเศษ

๑๖.๔ ศาสตราจารย์คลินิก

ในแต่ละตำแหน่ง ให้กำหนดโครงสร้างเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับ B และ ระดับ A โดยให้เริ่มต้นจากระดับ B ตามด้วยระดับ A ประกอบด้วย

(๑) แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ หรือสัตวแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ A2B และ A2A

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ระดับ A3B และ A3A

(๓) รองศาสตราจารย์พิเศษ ระดับ A4B และ A4A

(๔) ศาสตราจารย์คลินิก ระดับ A5B และ A5A

ทั้งนี้ การจัดบุคคลเข้าสู่ระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม.กำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ที่สอนและวิจัยต่ำกว่าอุดมศึกษา มีเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

๑๗.๑ อาจารย์

๑๗.๒ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ

๑๗.๓ อาจารย์เชี่ยวชาญ

๑๗.๔ อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ

ในแต่ละตำแหน่ง ให้กำหนดโครงสร้างเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับ B และ ระดับ A โดยให้เริ่มต้นจากระดับ B ตามด้วยระดับ A ประกอบด้วย

(๑) อาจารย์ (คุณวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท หรือเทียบเท่า) ระดับ A1B และ A1A

(๒) อาจารย์ชำนาญการพิเศษ ระดับ A3B และ A3A

(๓) อาจารย์เชี่ยวชาญ ระดับ A4B และ A4A

(๔) อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ A5B และ A5A

ทั้งนี้ การจัดบุคคลเข้าสู่ระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม.กำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิจัย กลุ่มนักวิชาการวิจัย มีเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

๑๙.๑ นักวิชาการวิจัย ระดับ ๑

๑๙.๒ นักวิชาการวิจัย ระดับ ๒

๑๙.๓ นักวิชาการวิจัย ระดับ ๓

๑๙.๔ ศาสตราจารย์วิจัย

ในแต่ละตำแหน่ง ให้กำหนดโครงสร้างเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับ B และ ระดับ A โดยให้เริ่มต้นจากระดับ B ตามด้วยระดับ A ประกอบด้วย

(๑) นักวิชาการวิจัย ระดับ ๑ ระดับ R1B และ R1A

(๒) นักวิชาการวิจัย ระดับ ๒ ระดับ R2B และ R2A

(๓) นักวิชาการวิจัย ระดับ ๓ ระดับ R3B และ R3A

(๔) ศาสตราจารย์วิจัย ระดับ R4B และ R4A

ทั้งนี้ การจัดบุคคลเข้าสู่ระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม.กำหนด”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน มีกลุ่มตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

๒๐.๑ กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

(๑) ระดับปฏิบัติการ

(๒) ระดับชำนาญการ

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๔) ระดับเชี่ยวชาญ

ในแต่ละตำแหน่ง ให้กำหนดโครงสร้างเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับ B และระดับ A โดยให้เริ่มต้นจากระดับ B ตามด้วยระดับ A ประกอบด้วย

(๑) ระดับปฏิบัติการ ระดับ P1B และ P1A

(๒) ระดับชำนาญการ ระดับ P2B และ P2A

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับ P3B และ P3A

(๔) ระดับเชี่ยวชาญ ระดับ P4B และ P4A

๒๐.๒ กลุ่มตำแหน่งปฏิบัติงานทั่วไป ได้แก่

(๑) ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ระดับชำนาญงาน

(๓) ระดับชำนาญงานพิเศษ

ในแต่ละตำแหน่ง ให้กำหนดโครงสร้างเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับ B และ ระดับ A โดยให้เริ่มต้นจากระดับ B ตามด้วยระดับ A ประกอบด้วย

(๑) ระดับปฏิบัติงาน (คุณวุฒิ ปวท./ปวช./มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า) ระดับ W1B และ W1A

(๒) ระดับปฏิบัติงาน (คุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า) ระดับ W2B และ W2A

(๓) ระดับชำนาญงาน ระดับ W3B และ W3A

(๔) ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับ W4B และ W4A

ทั้งนี้ การจัดบุคคลเข้าสู่ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเภทสนับสนุน ตามข้อ ๒๐.๑ - ๒๐.๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)
นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น